



POWIATOWY URZĄD PRACY W KOZIENICACH

ul. Zdziczów 1, 26-900 Koziencice

tel./fax (048) 614-66-91 (sekretariat), tel. (048) 614-66-99 (centrala)

e-mail: wako@praca.gov.pl; www.pupkozienice.pl

.....
/data wpływu wniosku do PUP Koziencice/

Koziencice, dnia

Starosta Kozienski
za pośrednictwem
Powiatowego Urzędu Pracy w Koziencicach

WNIOSEK O PRYZNANIE BONU STAŻOWEGO OSOBIE BEZROBOTNEJ DO 30 ROKU ŻYCIA

na podstawie art. 66l ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.
o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz. 149*)

Informacja o wnioskodawcy (osobie bezrobotnej)

1. Imię i Nazwisko
2. PESEL¹
3. Adres zamieszkania
4. Adres do korespondencji
5. Telefon kontaktowy adres e-mail
6. Ustanowiony dla Wnioskodawcy profil pomocy: I profil pomocy II profil pomocy

Wnioskuję o przyznanie bonu stażowego, który stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u wskazanego przeze mnie pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile ten pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia mnie bezpośrednio po zakończeniu stażu przez okres co najmniej 6 miesięcy na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy.

Jednocześnie w przypadku pozytywnego rozpatrzenia niniejszego wniosku zobowiązuje się do:

- 1) dokonania wyboru pracodawcy, u którego będzie zorganizowany sześciomiesięczny staż, w terminie do 30 dni od daty otrzymania bonu stażowego;
- 2) zwrotu wypełnionego przez pracodawcę bonu stażowego wraz z wnioskiem w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu, zawierających potwierdzenie gotowości pracodawcy do zorganizowania sześciomiesięcznego stażu wraz z gwarancją zatrudnienia na okres dalszych 6 miesięcy po zakończeniu stażu, **w terminie do 30 dni od dnia otrzymania bonu stażowego**, do pokoju nr 9 w Wydziale Aktywizacji Rynku Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Koziencicach ul. Zdziczów 1.

¹ O ile został nadany

Oświadczam, że zostałem/am/ poinformowany/a/, że:

- przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania.²
- złożenie niniejszego wniosku nie jest równoznaczne z przyznaniem bonu stażowego. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Koźienicach działający z upoważnienia Starosty Powiatu Koźienickiego w terminie miesiąca od dnia otrzymania niniejszego wniosku poinformuje pisemnie wnioskodawcę o sposobie jego rozpatrzenia.
- wniosek o przyznanie bonu stażowego należy złożyć w sekretariacie PUP w Koźienicach ul. Zdziczów 1, pokój nr 14
- **W ramach bonu stażowego starosta finansuje:** na podstawie art. 66l ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz. 149*):
 - koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości 605,40 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100,90 zł, łącznie ze stypendium;
 - koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.
- na podstawie art. 53 ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz. 149*) osobie bezrobotnej, w okresie odbywania stażu w ramach bonu stażowego, przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 w/w ustawy.

.....
Data i czytelny podpis osoby bezrobotnej

Dodatkowe informacje!!!

Na podstawie art. 66l ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz. 149*) starosta wypłaca pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres co najmniej 6 miesięcy i spełni warunki dopuszczalności pomocy de minimis, **premię w wysokości 1.513,50 zł. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.** Premia dla pracodawcy wypłacana jest jednorazowo, dopiero po co najmniej 6 miesiącach zatrudnienia osoby bezrobotnej do 30 roku życia, bezpośrednio po zakończonym stażu. Jeżeli okres zatrudnienia jest krótszy niż 6 miesięcy pracodawca nie ma prawa do premii, niezależnie od przyczyny rozwiązania umowy o pracę. Nie istnieje też możliwość wypłaty premii proporcjonalnie do długości okresu zatrudnienia. Jeśli umowa między pracodawcą a bezrobotnym podejmującym staż zostanie rozwiązana z powodu osoby bezrobotnej przed upływem 6 miesięcy, pracodawca nie ma prawa do premii. W sytuacji zawarcia z młodą osobą bezrobotną umowy cywilnoprawnej – pracodawca nie ma prawa do otrzymania premii, ponieważ ta warunkowana jest zatrudnieniem, które w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oznacza wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.

Kwota premii dla pracodawcy, maksymalna kwota ryczałtu za dojazd na staż oraz stypendium stażowe podlegają waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz. 149*).

² Oznacza to plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego.