

Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie **osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie** oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej **wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie**
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Przyznanie bonu na zasiedlenie następuje na podstawie ustaleń Indywidualnego Planu Działania

Wysokość środków w ramach przyznanego bonu- nie więcej niż **200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę,**

Obowiązki bezrobotnego:

w terminie

- a) **do 30 dni od dnia** otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą i oświadczenie dotyczące odległości dojazdu do miejsca pracy
- b) **do 7 dni,** od dnia utraty zatrudnienia i podjęcia nowej pracy należy przedłożyć oświadczenie o tym fakcie oraz oświadczenie dotyczące odległości dojazdu do miejsca pracy
- c) **do 8 miesięcy** od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

Dokumenty i oświadczenia, o których mowa w ust. 3, mogą być przekazywane w szczególności za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu przepisów o prawie pocztowym lub w postaci elektronicznej na elektroniczną skrzynkę podawczą właściwego urzędu pracy.

Obowiązek zwrotu otrzymanych środków (w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania):

- **w całości** w sytuacji gdy nie dostarczony zostanie dokument potwierdzający zatrudnienie lub podjęcie działalności gospodarczej oraz nie zostaną złożone wymagane oświadczenia,

- **częściowo**, tj. proporcjonalnie do udokumentowanego okresu zatrudnienia

Podstawa prawna:

Forma aktywizacji wprowadzona w życie w dniu 27 maja 2014r. znowelizowaną ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013r. poz. 674 z późn. zm. art. 66n)